

การนำผลการประเมิน ITA

ไปสู่การพัฒนาองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผลการประเมินในภาพรวม ได้คะแนน 82.10 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง โดยมีค่าคะแนนสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณที่แล้วเล็กน้อยเพียง 0.29 คะแนน โดยแยกรายละเอียดผลการประเมินตามรายตัวชี้วัดดังนี้

1. การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน 95.51 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ มีผลการประเมินรายข้อได้แก่ I1 I2 I3 โดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด ไปน้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

ได้คะแนน 100.00 คะแนน

I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

ได้คะแนน 94.84 คะแนน

I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด

ได้คะแนน 92.90 คะแนน

- เห็นควรปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน 98.06 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ 14 15 16 โดยเรียงคะแนนจากมากที่สุด ไปน้อยที่สุด รายละเอียดดังนี้

- 16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 100.00 คะแนน
- 15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 98.84 คะแนน
- 14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 99.35 คะแนน

- เห็นควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เป็นอย่างน้อย หรือพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน 99.78 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ 17 18 19 โดยเรียงคะแนนจากมากที่สุด ไปน้อยที่สุด รายละเอียดดังนี้

- 18 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 100.00 คะแนน
- 19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่
ได้คะแนน 100.00 คะแนน
- 17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำละเมิดส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 99.35 คะแนน

- เห็นควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เป็นอย่างน้อย หรือพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน 88.82. คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ I10 I11 I12 โดยเรียงคะแนนจาก มากที่สุด ไปน้อยที่สุด รายละเอียดดังนี้

I11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 99.35 คะแนน

I12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 92.26 คะแนน

I10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 74.84 คะแนน

- เห็นควรปรับปรุงและพัฒนาเป็นอย่างมาก

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน 94.19 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ I13 I14 I15 โดยเรียงคะแนนจาก มากที่สุด ไปน้อยที่สุด รายละเอียดดังนี้

I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 94.84 คะแนน

I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 94.19 คะแนน

I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด
ได้คะแนน 93.55 คะแนน

- เห็นควรปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน 98.59 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ e1 e2 e3 โดยเรียงคะแนนจาก มากที่สุด ไปน้อยที่สุด รายละเอียดดังนี้

E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่
ได้คะแนน 100.00 คะแนน

E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน
ได้คะแนน 98.08 คะแนน

E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา
ได้คะแนน 97.69 คะแนน

- เห็นควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เป็นอย่างน้อย หรือพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน 96.54 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ e4 e5 e6 โดยเรียงคะแนนจาก มากที่สุด ไปน้อยที่สุด รายละเอียดดังนี้

E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน
ได้คะแนน 97.31 คะแนน

E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
ได้คะแนน 96.15 คะแนน

E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน
ได้คะแนน 96.15 คะแนน

- เห็นควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เป็นอย่างน้อย หรือพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน **96.41** คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ e7 e8 e9 โดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด ไปน้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

ได้คะแนน **96.54** คะแนน

E9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ได้คะแนน **96.54** คะแนน

E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

ได้คะแนน **96.15** คะแนน

- **ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เป็นอย่างน้อย หรือพัฒนาให้ได้ค่าคะแนน ให้สูงขึ้น**

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน **60.00** คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ o1 o2 o3 o4

มีผลการประเมินโดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด ไปน้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน

| | |
|-----------------------------|--------|
| o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ | 100.00 |
| o2 ข้อมูลผู้บริหาร | 100.00 |
| o3 ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 |
| o4 ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 |

- **ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้**

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 7 ข้อ ได้แก่ o5 o6 o7 o8 o9 o10 o11 มีผลการประเมินโดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด ไปน้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|
| o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00 |
| o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | 100.00 |
| o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ | 100.00 |
| o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 0.00 |
| o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 | 0.00 |
| o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | 0.00 |
| o10 E-Service | 0.00 |

- **เห็นควรปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ค่าคะแนนสำหรับบางข้อ เพื่อให้ได้ค่าคะแนนสูงขึ้น**

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ๐12 ๐13 มีผลการประเมิน โดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด** ไป**น้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

การจัดซื้อจัดจ้าง

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 0.00 |
| ๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 | 0.00 |

- **ควรปรับปรุงและพัฒนา อย่างเร่งด่วน**

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ๐14 ๐15 ๐16.มีผลการประเมินโดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด** ไป**น้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| | |
|-------------------------------------------------------------|--------|
| ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* | 100.00 |
| ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 |
| ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม | 100.00 |

- **ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้**

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ ๐17 ๐18 ๐19 ๐20 ๐13 มีผลการประเมินโดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด** ไป**น้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

การส่งเสริมความโปร่งใส

| | |
|----------------------------------------------------------------|--------|
| ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 |
| ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 |
| ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 |
| ๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100.00 |

- **ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้**

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน 60.00 คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ 021 022 023 024 มีผลการประเมินโดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด ไปน้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| 022 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | | 100.00 |
| 023 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | | 100.00 |
| 024 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | |
| 021 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | | 0.00 |

- **ควรปรับปรุงบางข้อ และรักษามาตรฐานข้อที่ได้ค่าคะแนนสูง**

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ 025 026 027 028 มีผลการประเมินโดยเรียงคะแนนจาก **มากที่สุด ไปน้อยที่สุด** รายละเอียดดังนี้

| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|
| 026 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | |
| 028 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | |
| 025 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | 0.00 |
| 027 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 0.00 |

- **ควรปรับปรุงบางข้อ และรักษามาตรฐานข้อที่ได้ค่าคะแนนสูง**

2. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

| ประเด็นมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. มาตรการและขั้นตอนปฏิบัติงาน ในการยืมและใช้ทรัพย์สินของ อบต.ร่อนทองให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p> | <p>- คะแนนประเมินเฉลี่ยของการการใช้ทรัพย์สินของราชการ อบต.ร่อนทอง อยู่ที่ 88.82 คะแนน</p> <p>- อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง</p> <p>- ข้อรายละเอียดย่อย i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด มีค่าคะแนน 74.84 อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง</p> | <p>๑.๑ แต่ละส่วนราชการทบทวนเพื่อปรับปรุงกระบวนการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>1.2 จัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากร ให้มีวินัยและขั้นตอน การรู้คุณค่า หวงแหนทรัพย์สินทางราชการ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอนการยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนให้ทราบเป็นการทั่วไป</p> <p>๑.4 ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามกำชับการยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> | <p>- เป็นประจำทุกๆสัปดาห์แรกของแต่ละเดือน</p> <p>- ไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>- ประจำทุกต้นเดือนแรกของทุกๆไตรมาส</p> <p>- เป็นประจำทุกสัปดาห์แรกของแต่ละเดือน</p> | <p>- ทุกส่วนราชการ/ทุกกอง</p> <p>- สำนักปลัด อบต.</p> <p>- สำนักปลัด อบต.</p> <p>- ทุกส่วนราชการ/ทุกกอง</p> |

| ประเด็นมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>- คะแนนประเมินเฉลี่ยของการเปิดเผยข้อมูล อบต.ร่อนทอง อยู่ที่ 60.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุงโดยด่วน</p> <p>- ตัวชี้วัดย่อยการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณ คะแนน 50.00</p> <p>- ตัวชี้วัดย่อยการจัดซื้อจัดจ้าง คะแนน 0.00</p> | <p>1.จัดให้มีกระบวนการเสนอปัญหา/ความต้องการ เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบการจัดประชาคม</p> <p>2.หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสนอแผนงาน/โครงการเพื่อนำไปสู่การจัดทำงบประมาณ</p> <p>3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook Line Website หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>4.ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> | <p>-ไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ (ม.ค. 69 – มี.ค. 69)</p> <p>- ไตรมาส 3 (เม.ย. 69 – มิ.ย. 69)</p> <p>- ประจำทุกๆเดือน</p> <p>- ประจำทุกๆเดือน</p> | <p>- สำนักปลัด อบต.</p> <p>- ทุกกอง/ฝ่าย</p> <p>- กองคลัง</p> <p>- ทุกส่วนราชการ/ทุกกอง</p> |