



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองมีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ในปี พ.ศ. 2558 องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองได้ดำเนินการตามมาตรการและนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
1. การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการปฏิบัติของส่วนราชการ/หน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	1. มอบหมายให้ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต. รวบรวมองค์ความรู้ และจัดอบรมและให้ความรู้ แก่บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง 2. ออกมาตรการในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางที่ถูกต้อง 3. สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด	1 มกราคม 2568 - 30 เมษายน 2568	งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต.	บุคลากรทุกระดับ และตำแหน่ง ให้ความร่วมมือในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางที่ถูกต้อง เกิดความคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (อบต.ร่อนทอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ใน ส่วนการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนดังนี้ - ปี 2568 ได้ 88.82 คะแนน สูงกว่าปีงบประมาณ 2567 ที่ผ่านมาได้คะแนน 83.62 คะแนน -เพิ่มขึ้น 5.20 คะแนน

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ
2. ดำเนินการตามมาตรการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>1. มอบหมายให้ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต. รวบรวมองค์ความรู้ และ จัดอบรมและให้ความรู้ แก่บุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง</p> <p>2. องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองได้ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา ท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น - แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม 	1 ตุลาคม 2567 – 30 เมษายน 2568	งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต.	ข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหารท้องถิ่น และ สมาชิกสภา ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง และ ลดพฤติกรรมสีเทา จน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชนและองค์กร	ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (อบต.ร่อนทอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในส่วน การดำเนินการตาม มาตรการการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต คะแนนดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ปี 2568 ได้ 94.19 คะแนน สูงกว่าปีงบประมาณ 2567 ที่ ผ่านมาได้คะแนน 80.95 คะแนน -<u>เพิ่มขึ้น 9.24 คะแนน</u>

