



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง โทร. ๐-๔๔๖๖-๖๐๗๔

ที่...บร. ๗๕๕๐๑/-...วันที่...๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

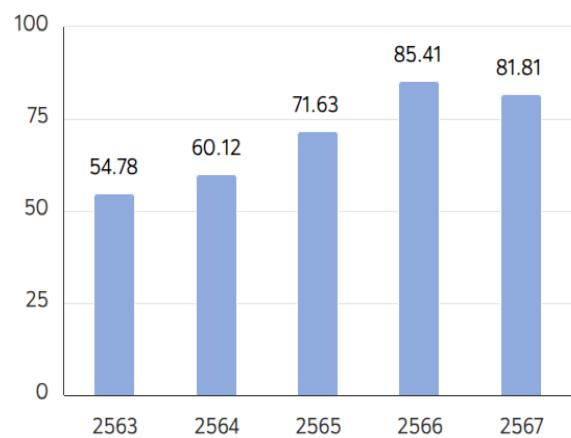
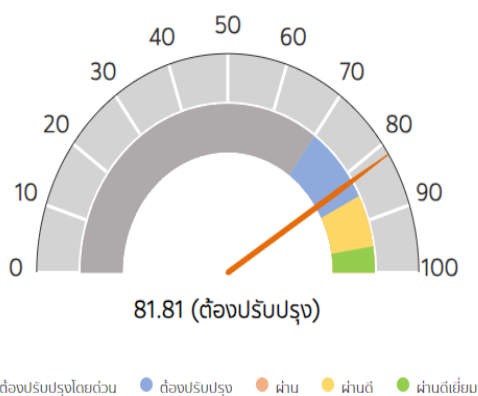
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

๑. ต้นเรื่อง

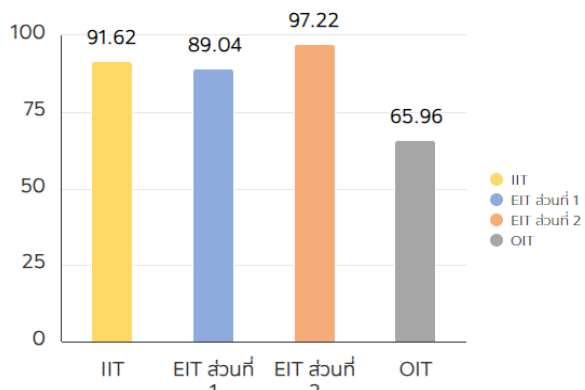
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงาน กำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองได้แต่งตั้งคณะทำงาน และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอ

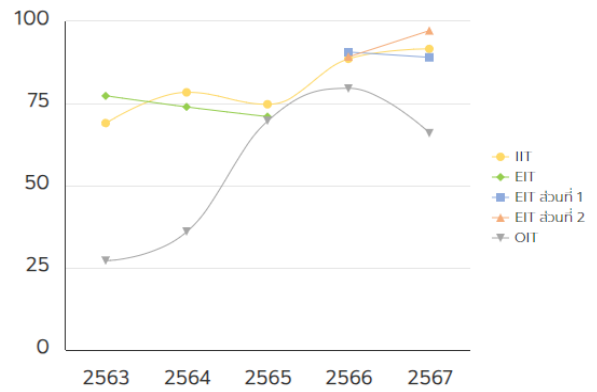
บัดนี้สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ตามประกาศแนบท้ายบันทึก โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เท่ากับ ๘๑.๘๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ (ต้องปรับปรุง) ซึ่งมีตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้



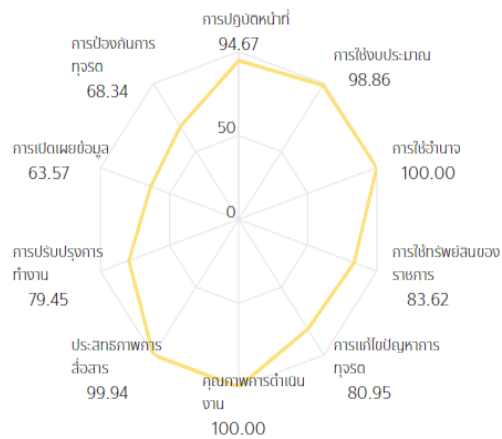
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.67
2	การใช้งบประมาณ	98.86
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.62
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.95
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.94
8	การปรับปรุงการทำงาน	79.45



๑. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๕๙ โดยประกอบไปด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๒๙ คะแนน
- มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๙๓ คะแนน
- มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๘๙ คะแนน
- มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๗๒ คะแนน
- มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๑๒ คะแนน

IIT คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่ 95.29

IIT คะแนนเฉลี่ย
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 90.72

IIT คะแนนเฉลี่ย
2 การใช้งบประมาณ 89.93

IIT คะแนนเฉลี่ย
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 76.12

IIT คะแนนเฉลี่ย
3 การใช้อำนาจ 90.89

๒. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีคะแนนเท่ากับ ๙๐.๖๔ (ส่วนที่ ๑) ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๒๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๔๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๒๕ คะแนน

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	90.26

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.41

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน	97.25

๒. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีคะแนนเท่ากับ ๘๙.๒๑ (ส่วนที่ ๒) ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๘๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๔๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๔๒ คะแนน

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	84.80

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.42

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน	91.42

๓. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

สาธารณะ (OIT) มีคะแนนเท่ากับ ๗๙.๖๓ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน เท่ากับ ๗๕.๕๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนน เท่ากับ ๘๓.๗๕ คะแนน

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	75.50	10 การป้องกันการทุจริต	83.75

จากรายละเอียดผลการประเมินรายข้อ ของ OIT ซึ่งมีทั้งหมด ๔๓ ข้อ และที่ไม่ได้คะแนนมีดังนี้

ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่ จะต้องเป็นการแสดงอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองใด กองหนึ่ง

ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน องค์ประกอบไม่ครบถ้วน ขาดองค์ประกอบในข้อ ๒ ไม่ได้ระบุว่าคู่มือดังกล่าวใช้สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ตำแหน่งใด

ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ไม่ปรากฏสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการจำแนกเป็นรายเดือน

ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ไม่ปรากฏการวิเคราะห์ถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อ๐๒๓ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มีการแสดงรายละเอียดในส่วนข้อมูลขั้นตอนต่างๆหรือวิธีการต่างๆที่เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนเมื่อได้รับคำขอมาแล้ว

ข้อ ๐๒๔ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องเป็นช่องทางต่างหากจากร้องเรียนร้องทุกข์

๓.ข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑ เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ตัวชี้วัดที่ ๖ ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงประโยชน์ของประชาชนแต่ส่วนรวมเป็นหลัก เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และเพิ่มเติมมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๗ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และเพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ แสวงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน

งานบริหารทั่วไปสำนักปลัด จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ และนำไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และนำไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

นายมนตรี จำพูลี
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

