

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๗๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ โดยมี นายดิเรก ลิมาภิรักษ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เป็นประธานเปิดงานซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's&Don'ts)ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาวไทยให้คงอยู่ต่อไป ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต เพื่อบุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เป็นศูนย์กลางในการสร้างความรัก ความสามัคคีให้ประชาชนทุกฝ่าย ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

นอกจากนี้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และมีพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนได้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ
- ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง

- การศึกษาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆเช่นการเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การใช้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรในสังกัด ที่เป็นผู้มีบทบาท สำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะอยู่ดีมีความสุขหรือไม่นั้น จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติกรรม การปฏิบัติตนของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล หากมีผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกตอบสนอง คุณแผ่นดินด้วยการทำเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ ผลสำเร็จของงานคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็น เครื่องมือสำคัญในการใช้เป็นกรอบ ของหลักการและแนวทางปฏิบัติตนให้เป็นไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม จึงได้ กำหนดจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น