

ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่ามีคะแนน ๖๐.๑๒ อยู่ในระดับ D ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองได้วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดจากผลคะแนน มีประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองจะต้องมีมาตรการอย่างเร่งด่วนในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงบริหารหน่วยงาน -ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท -ไม่มีช่องทางการสื่อสารทั้งสองทาง Q&A -แผนการดำเนินการประจำปีรอบ ๖ เดือนให้ยึดเกณฑ์ ป.ป.ช -ไม่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน -ไม่มีบริการ E-service -ไม่มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภาคองค์ประกอบสำคัญที่ต้องมี -ไม่แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุที่ชัดเจน -การดำเนินการตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ใช้ข้อมูลปี ๒๕๖๔ ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ใช้ข้อมูลปี ๒๕๖๔ -ไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย 	<ul style="list-style-type: none"> -เพิ่มข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วน เพิ่มช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน -เพิ่มข้อมูลการติดต่อหน่วยงานให้ครบถ้วน -เพิ่มช่องทางการสื่อสารทั้งสองทาง Q&A -รายงานแผนการดำเนินการประจำปีรอบ ๖ เดือนอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน -เพิ่มช่องทางบริการ E-service -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้องค์ประกอบสำคัญ -แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุที่ชัดเจน -ดำเนินการตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล -เพิ่มหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารและประชาชน 	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	ดำเนินการแล้ว	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒.การป้องกันการทุจริตประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p> <p>-การมีส่วนร่วมของผู้บริหารไม่สื่อการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างชัดเจน</p> <p>-ไม่มีรายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี</p> <p>-ไม่มีรายงานการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>-ไม่แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>-ไม่มีรายละเอียดการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>-ไม่มีรายละเอียดรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>-ไม่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการได้</p>	<p>-จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและประชาชน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>-จัดทำแผนการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>-ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปี</p> <p>-จัดให้มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>-เพิ่มรายละเอียดการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>-จัดทำกรรณายางานผลแสดงรายละเอียดการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	