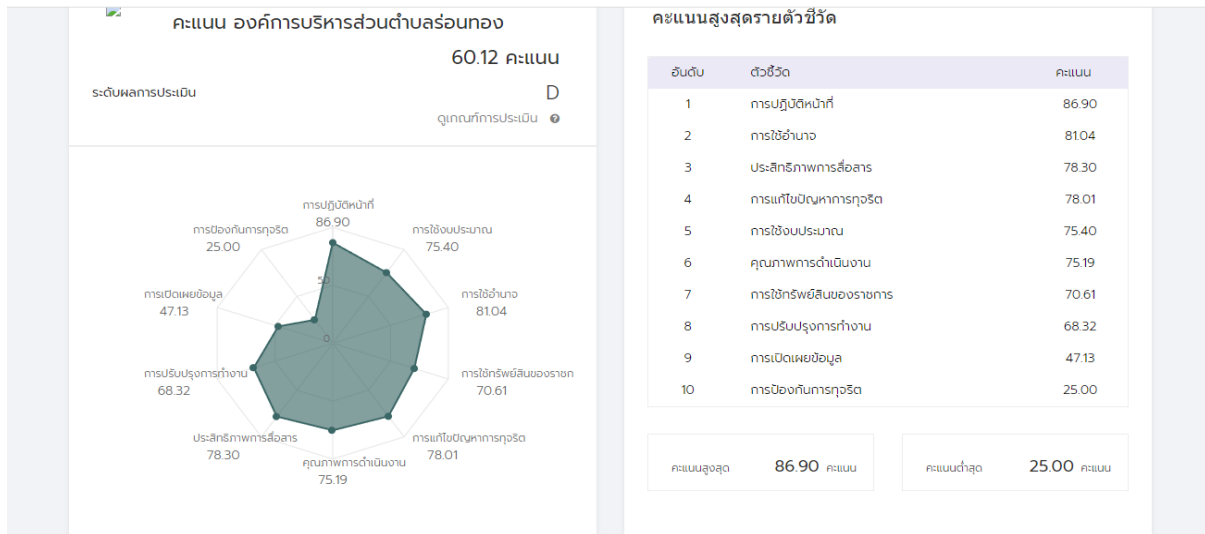


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่ามีคะแนน ๖๐.๑๒อยู่ในระดับ D ดังนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองได้วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดจากผลคะแนน มีประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองต้องมีมาตรการอย่างเร่งด่วนในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> -ข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน -ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท -ไม่มีช่องทางการสื่อสารทั้งสองทาง Q&A -แผนการดำเนินการประจำปีรอบ ๖ เดือน ให้ยึดเกณฑ์ป.ป.ช. -ไม่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน -ไม่มีบริการ E-Servicve -ไม่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดองค์ประกอบสำคัญที่ต้องมี -ไม่แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุที่ชัดเจน -การดำเนินการตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ใช่ข้อมูลปี ๒๕๖๔ -ไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๒. ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต	<p>- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารไม่สื่อการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างชัดเจน</p> <p>- ไม่มีรายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี</p> <p>- ไม่มีรายงานการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>- ไม่แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน</p> <p>- ไม่มีรายละเอียดการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>- ไม่มีรายละเอียดรายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี</p> <p>- ไม่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>- เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงไม่สามารถ ตรวจสอบดำเนินการได้</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. จัดประชุมภายใน หน่วยงาน เพื่อชี้แจง แนวทางการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส และขอความ ร่วมมือหัวหน้าหน่วยงาน สั่งการให้ดำเนินการ และกำชับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องติดตามและ แก้ไขเพิ่มเติมประเด็นที่ ได้ผลคะแนนตัวชี้วัดต่ำ	<p>- เพิ่มข้อมูลผู้บริหารให้ ครบถ้วนเพิ่มช่อง ทางการติดต่อโดยตรง ถึงผู้บริหารหน่วยงาน</p> <p>- เพิ่มข้อมูลการติดต่อ หน่วยงานให้ครบถ้วน</p> <p>- เพิ่มช่องทางการ สื่อสารทั้งสองทาง Q&A</p> <p>- รายงานแผนการ ดำเนินการประจำปี รอบ ๖ เดือนอย่าง สม่าเสมอ</p> <p>- จัดทำคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่หน่วยงาน</p> <p>- เพิ่มช่องทางบริการ E-Service</p>	สำนักงานปลัด	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุมหน่วยงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
	<ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้ องค์ประกอบสำคัญ -แสดงแผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ที่ชัดเจน -ดำเนินการตาม นโยบายการบริการ ทรัพยากรบุคคล -เพิ่มหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -เปิดโอกาสให้มีการ มีส่วนร่วมระหว่าง ผู้บริหารและ ประชาชน 			
<p>๒.จัดทำแผนการ ป้องกันการทุจริต ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมมาตรการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> -จัดกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของผู้บริหารและ ประชาชนเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน -จัดทำแผนการ ดำเนินการจัดการความ เสี่ยงทุจริต -ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงทุจริต ประจำปี -จัดให้มีการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึง การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต -เพิ่มรายละเอียดการ กำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน 	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุมหน่วยงาน เดือน เมษายน ๒๕๖๔</p>